



# 扶植新分會

協助你  
幫助新分會成功  
的工具和資源

本簡報可以用幾種模式來運用。

對新會發展感興趣的個人可能希望觀看PowerPoint簡報的備忘稿，用之於針對新分會所面臨的挑戰並使用可提供的支援新會發展的資源和工具。

簡報也可以用PowerPoint方式呈現，適用於委員會或討論新會需求的小組。這樣的話，當你講解幻燈片時，可能希望列印大綱給參加者。



## 概述



- 驕傲的過去
- 當今的成功
- 光明的未來

國際獅子會是全世界最大的及最強大的服務性組織。

在超過200個國家的130萬位會員一同工作在全世界不僅服務他們自己的社區，而且服務那些需要我們幫助的人。

我們為過去的成就感到驕傲，努力以確保我們當今的成功得以延續，並且期待一個光明的未來。

但是，像大多數機構一樣，我們面臨挑戰。

本簡報關於其中的一項挑戰 - 支持我們的新會，因此他們可以成長、繁榮，並有助於我們全世界的努力。

它是關於扶植我們的新分會。



## 適用學員

- 分區和專區主席
- 導獅及認證導獅
- 分會幹部
- 分會會員發展委員會成員
- 其他感興趣的獅友

本簡報不是只給一位觀眾。扶植新分會的責任能因為情勢的變化而改變，甚至關聯到其他的區。

一群獅友確定能由本訊息受益，包括：

- 與新分會及輔導分會密切合作的分區和專區主席
- 導獅及認證導獅，他們從開始到整個第一年或者第2年，親自與新會互動。
- 輔導會和新會的分會幹部
- 分會會員發展委員會成員
- 最重要，關心分會的將來並想提供幫助的任何會員



## 內容

- 想法
- 策略
- 資源
- **你是關鍵!**



簡報內容包含可以在多種情況使用及實現的想法、策略和資源。

你們中的一些人可以已經懂得一些相關的知識，但你們中的一些人將可熟悉一些內容。

目的是使他們在新分會面對適當的情勢或挑戰時派上用場。

資源不是只為有問題的分會，對於所有新會而言，即使正繁榮興盛，可以保證他們在各項重大會務都可面面俱到。

所提供的資源和工具只有當你和其他人承諾使用來協助新分會繁榮才会有幫助。

**你是分會成功的關鍵!**



## 入會原因

- 服務社區
- 有趣和友誼
- 自我實現



國際獅子會

培育新分會5

在開始審視我們能使用來幫助新會的資源之前，讓我們回想一會兒，為什麼人們會考慮選擇參加獅子會。

不會只有一個原因，因為我們所有人都有獨特的需要，但是長久以來我們已經了解的一些共同的原因。人們選擇成為獅友：

- 服務於社區
- 體驗樂趣和友誼
- 獲得自我實現

讓我們更仔細看看這些原因，並考慮我們有問題的分會是否可以滿足這些需要。



## 入會原因

### 服務社區：

- 有價值的服務方案
- 積極參與
- 在個人的時間限制條件內



國際獅子會

培育新分會6

本質上我們所有分會都服務於他們所在的社區，並且大多數也透過與LCI的溝通與支援而重視國際社會。

但是考慮你希望幫助的新會，自問你們分會所贊助的方案和活動是否真正滿足社區的需要。或者它們只是未經真正分析社區的需要而選擇的活動？新分會和新會員如果他們抉擇，有機會確定他們自己要走的道路，選擇帶來最多好處的服務方案，並可反過來激勵分會會員並吸引未來的會員。這些將是繁榮而成長的分會。

攜手合作有價值的方案是需要的，以確保全部會員都有機會積極從事這些方案。是不是只有10%的會員做90%的服務嗎？有什麼正在做的事可以讓全體分會會員參與？

服務方案和活動是否適合個人的生活和職業的時間上受到限制的那些會員嗎？有否會員想要提供幫助，但是分會使他們困難做到嗎？

所有這些情況如果處理的話，可以立即使一個奮鬥中的分會轉向成功。



## 入會原因

### 有趣和友誼

- 有效的會議
- 分會動力
- 社交人脈



國際獅子會

培育新分會7

獅子主義的活動大部分是有趣和友誼。我們努力工作，但是我們喜愛我們的工作和共聚的時光。你認為新分會符合這項需要嗎？

會議對分會的有效運作是必要的，但是也是我們保持讓會員感興趣的一種媒介。貴分會的會議令人鼓舞和有激勵性嗎？人們感到有樂趣並喜愛來參加會議，還是出席率已經在下降？

所有的會員都感到他們是分會的一部分嗎？還是將一些會員遺留在外面向內看？這些獅友可能成為分會變得更強大的激活劑，如果該情勢未被認知或者他們將變成退會會員的統計數字。

一些會員想要與他們日常生活方面 - 工作、家庭、學校、購物的其他人建立人脈網絡。貴分會提供機會讓他們享受友誼的觀點嗎？它可否向外延伸進入社區使人脈網絡的環境更大嗎？



## 入會原因

### 自我實現

- 滿意
- 表揚
- 成長的機會



我們將審視的第三項原因是對自我實現的需求。這個課題上有很多研究以及有很多自我實現的理論。但是所有的共通點是每個人需要對他們所做的感到有些滿意。你的新分會能否確保每位會員能參與以致於發現個人得到滿意回報嗎？你問過他們了嗎？

如果不是大多數，很多人們要求某種形式的表揚以保持他們受到激勵...保持他們的電池在充電中。但是，在忙碌的生活中，我們經常無法停止並感謝那些人所做的事。我們未能讓他們知道，他們對我們是特別的。保證你的新分會不會忘記表揚並慶祝所做的偉大事情。

最後，很多會員加入獅子會是因為要獲得在自己的生命中某些程度的成長。這可能透過使用他們獨特的才能對分會和社區有益，或可能透過參與方案或透過個人發展機會學習新事物。



## 入會原因

- 服務社區
- 有趣和友誼
- 自我實現

因此，當我們開始審視實際的方法來幫助新分會發揮充分的潛能時須記住這些原因。

**Lions Clubs**  **International**

## 階段

- 好的開始
- 早期引導
- 協助分會自主

[去結論](#)

國際獅子會 培育新分會10

因為或許你在心裡已經有一個分會，你知道需要在那裡集中你的努力。我們的簡報由三個不同的發展階段所組成，各階段附帶可得到的資源。

第一階段將幫助最近組織的分會有個好的開始。

第二階段應該關心幫助新分會在成立的早期找到自己的道路。當我們是有經驗和洞察力時不應該期望新分會獨自去找到途徑。

扶植新分會的最後階段是幫助他們獨立。有些分會與其他相比較，需要較長時間才能達到這個階段。

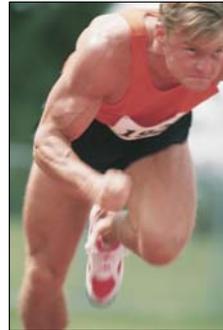
如果你正使用PowerPoint一個群組做為簡報，並且時間不允許你談到每一個階段，你可以點擊任何階段到該特定之題目。本系列的最後一張的幻燈片將有一個返回按鈕可將把你帶回該頁。

如果你已經完成部分，你希望審視，並且已經返回這頁，你能點擊在遠正確的角落裡的邏輯框直接去結論。



## 好的開始

- 授証之夜
- 新分會幹部訓練
- 新會員講習



有很多方法你能幫助一個新近成立的獅子會有個好的開始。取決於你的角色是輔導分會的會員、導獅、分區主席，或者只不過一位感興趣獅友，你可以找到這裡所講解之外的工具。

但是，我們能向你保證，如果正確去做，這三項活動對新分會能有非常正面的影響。

因此，我們將集中於：

- 授證之夜
- 新分會幹部訓練
- 以及新會員講習



## 好的開始

### 授證之夜

- 使它與眾不同
- 激勵及鼓舞的機會
- 使每位參加者覺得有意義



慶祝新分會 - 計畫授證之夜指南

<http://lionsclubs.org/TC/common/pdfs/tk26.pdf>

授證之夜不僅僅是慶祝一個新獅子會開始的一個典禮。

在輔導分會或區的幫助之下，授證之夜可能是激勵新會員的特別場合。它可能是每個人所喜愛及銘記的一個愉快的開始及歡迎加入獅子主義。

如果你參與計劃並實施一個授證之夜可能想要研究一項資源 - 慶祝新分會授證之夜計劃指南。提供想法、範例和查核表供你使用讓此次活動與眾不同。

點擊連接，或複製並貼入你的網路瀏覽器，你可下載授證之夜計劃指南。



## 好的開始

### 新分會幹部訓練

- 澄清角色和責任
- 強調邀募新會員和保留
- 計畫促其實現

認證導獅活動

<http://www.lionsclubs.org/TC/common/pdfs/cgl1.pdf>

有效的領導對所有獅子會都極為重要，特別是對新分會。認證導獅活動手冊有一個完整的部分專注於訓練分會幹部。

它包括獅子會歷史、憲章及附則、分會幹部職責和邀募及保留會員等領域。更進一步強調規劃分會服務活動可以規範及引導該分會邁向未來。

每一個題材都隨附實作的活動使新分會幹部規劃和分享想法。

點擊連接進入認證導獅活動指南，或複製並貼入你的網路瀏覽器。



## 好的開始

### 新會員講習

- 考慮他們想要知道什麼
- 提供分會怎樣配合總會的大藍圖
- 使它有趣及激勵
- 立刻做!



### 會員講習指南

<http://lionsclubs.org/TC/common/pdfs/me-13.pdf>

最後，你能幫助你的新分會舉辦一次有效和有意義的新會員講習，確保有個好的開始。

訓練的責任可以在於導獅、一名輔導會幹部、區會員發展主席或甚至是分區主席。對一個新分會來說，或許最好是由一個訓練團隊來執行專案。

重要的是講習必須對新會員要內容廣泛並有意義。

LCI的**會員講習指南**包括規劃及舉辦新會員講習各方面完整的細節。點擊連結進入指南，或複製並貼入你的網路瀏覽器。

請記得當你計劃及實施講習時其內容必須與新會員相關，使它有趣，並且不要延遲太晚舉行！



## 好的開始

- 授証之夜
- 新分會幹部訓練
- 新會員講習

返回



如果你能付出時間和努力有效地計劃並執行這3項活動，你的新分會有一個極好的開始。

如果你使用PowerPoint簡報為一群組呈現，你可以繼續到下一張幻燈片或點擊返回框回到步驟頁。



## 階段

- 好的開始
- 早期引導
- 協助分會自主

新分會發展的第二階段可以稱為“指導”階段。分會一開始時充滿熱情和精力，但是或許無法全力專注於當前所面臨的是什麼。

在這階段，一位或一群有經驗的獅友使用他們的經驗和知識做為資源幫助新分會發揮充分的潛能。



## 早期引導

- 評估社區需求
- 制定分會目標
- 選擇和計畫方案

### 導獅



國際獅子會

培育新分會17

引導新分會的責任可以由許多不同的獅友來負責。最通常，這項任務落到認證導獅或導獅。

在這個階段，分會開始集中於需求、目標以及將如何服務它的社區。在這個階段所實施的策略和所做的決定經常能確定分會是否會將在社區永久經營，或者在短時間內就會萎縮或滅亡。如果完全讓他們單獨處理，新分會決不能找到途徑通過這個階段。這是為什麼分會從外邊獲得支援是關鍵的，不是去做而是指導並保證新分會理解其任務及達成目標能使用的資源。

讓我們看一個分會需採取的三個步驟以邁向未來。

## 早期引導

### 評估社區需求

- 你的社區需要什麼？
- 什麼需求正由其他團體在做？

獅子會社區需求評估

<http://lionsclubs.org/TC/common/pdfs/mk9.pdf>

國際獅子會

培育新分會18

你是否曾經想要為一位朋友還是家庭成員買一項禮物，但是你不知道他們想要或需要什麼嗎？或許你花費很多努力和時間(以及金錢)，但是你錯過目標並準備他們不需要或者已經有的東西。可能你會為此感到不安，並且他們或許也一樣。

把送禮物來比喻社區服務看起來有些差距，但是真的很恰當。

你想要幫助社區。分會有必要的資源，但是你無法確要做什麼。

幸好，LCI的出版物，**獅子會社區需求評估**，能領導任何分會透過逐項的步驟專注於確定社區的需求，並且發現是否有其他組織已經滿足任何那些需求。

如果你的新分會在這個階段並且需要一些指導，你可以點擊連結至**獅子會社區需求評估**，或者複製並貼入你的網路瀏覽器。

## 早期引導

### 制定分會目標

- 收集訊息(需求評估)
- 根據重要性賦予需求優先順序
- 選擇最重要的

### 達成目標

<http://lionsclubs.org/TC/member-center/leadership-development/news-train-leader-present.php>

### 設定目標

<http://www.lionsclubs.org/TC/member-center/leadership-development/lions-learning-center.php>

設定目標的基本步驟是簡單的：

- 收集訊息
- 排定優先順序
- 選擇最重要的

但是，我們想以任何可能的方式服務社區越多越好，但有許多緣故並非社區的所有需求都可能被滿足。資源，時間，技能，等等都會成為成功的障礙。那是為什麼我們需要考慮大藍圖並建立我們應該做的與我們能做的目標之間的平衡。

各分會，無論新會或老會，應該以有組織的方式來進行目標設定的過程。兩種開始這個過程的好方法是訪問LCI 網站並且選擇一或這兩個有價值的資源：

- **達成目標**是關於設定目標和達成目標的簡短但具體之PowerPoint簡報。
- **制定目標**是一門獅子會學習中心線上課程，在完成課程時可以審視整個概念並提供機會制定目標。

這兩個課程可以透過點擊提供的連結或者複製到你的網際網路瀏覽器。



## 早期引導

### 選擇和計畫方案

- 有一個需求嗎？
- 我的分會能完成方案嗎？
- 它與我們的任務一致嗎？
- 它將激勵分會會員嗎？

付諸實現：發展分會方案指南

<http://www.lionsclubs.org/TC/common/pdfs/tk10.pdf>

提供社區服務

<http://www.lionsclubs.org/TC/member-center/leadership-development/lions-learning-center.php>

**付諸實現：方案發展指南**是一份出版物，提供五個步驟之過程讓你選擇及規劃方案，包括問題和工作單以完成每項步驟。

**提供社區服務**是獅子會學習中心的另一門線上課程。從需求評估、制定優先順序、規劃到推廣方案整套完整的步驟。

無論是哪一項，這兩項資源對幫助新分會選擇和計畫方案已證明為無價之寶。



## 早期引導

- 評估社區需求
- 制定分會目標
- 選擇和計畫方案

← 返回

如你所見，所有指導新分會必要的資源都在這裡，但是需要輔導分會某位獅友，導獅或一些其他感興趣的獅子會會員，指出這些資源並幫助分會通過此階段。

如果你使用PowerPoint簡報為一群組呈現，你可以繼續到下一張幻燈片或點擊返回框回到步驟頁。



## 階段

- 好的開始
- 早期引導
- 協助分會自主

新分會發展的最後階段我們應稍微放鬆一點責任並指點分會能使用資源保持自己不偏離軌道並繁榮成長。

讓我們審視此步驟。



## 協助分會自主

- 貴分會如何評分？
- 會長保留會員運動
- 獅友指導活動



協助分會自力自助包括鼓勵分會自我分析並按需要採取糾正措施。

它也表明，當分會成長時，應確認新會員迅速適應分會的環境氛圍並提供他們成為領導人的機會。

三項工具對此階段之發展至關重要。我們現在逐一來審視。



## 協助分會自主

### 貴分會如何評分？

- 分會會議
- 會員發展
- 分會活動
- 個人滿意度



### 貴分會如何評分？ 管理指南

<http://www.lionsclubs.org/TC/common/pdfs/me15.pdf>

### 貴分會如何評分？ 問卷

<http://www.lionsclubs.org/TC/common/pdfs/me15b.pdf>

這是一件分成兩個部分之工具，包括由一張使會員參與評估分會關分會會議、會員發展努力、分會活動和會員滿意度等題目的問卷。

當問卷完成時，管理指南提供一些關於計算和分析回應，確定優勢和弱點的要訣，並且集體地制定行動計畫改正任何所察覺的問題。

你可以想像到，**貴分會的評分如何**，不只是為新分會，但是各個分會週期性地停下來自我查核，以保證沒偏離自己建立的目標和原則。



## 協助分會自主

### 會長保留會員運動

貴分會如何評分？

保留會員診所

- 協同工作
- 集中於會議
- 集中於動力
- 集中於參與



會長保留會員運動和診所

<http://www.lionsclubs.org/TC/member-center/resources/publications/resources-pub-mem.php>

貴分會的評分如何，可能指出一些新分會不確切知道如何處理的問題。知道你有一個問題是一件事情，但是知道如何做又是另一件事。

會長保留會員活動談及保留會員最普通的四項威脅包括個別的指南以診所的形式指引處理這些威脅。

透過關注於一同工作、計劃和實施有效的會議、避免政治和派系，並且保證所有會員能參與到他們要求的程度，一個或所有這些診所能使停滯不前的分會產生與眾不同的改變而重振。

提供的連接將帶你到LCI網站的活動概述並進入所有診所的網頁。



## 協助分會自主

### 獅友指導活動

- 責任(Responsibility)
- 關係(Relationship)
- 成果(Results)
- 複製(Replication)



### 指導活動指南和計畫書

國際獅子會

<http://www.lionsclubs.org/TC/member-center/membership-and-new>

培育新分會26

最後，我們不能忘記參加我們分會的新會員。他們有得到相同的關心並給予與創會會員相同的機會嗎？我們能做更多嗎？

**獅友指導活動**建立一種使會員能夠彼此學習的架構，達到個別的目標，增強領導技能，建立更堅固的關係，並且有助於分會更為生動活躍成功地達到幫助他人的終極目標。

活動由四個階段組成，依照順序完成，並且包括指導獅友(良師)及被指導獅友(學生)。

第一階段集中於獅友是誰和我們如何組織。

第二階段強調發展關係及為擔任分會領導角色作準備。

第三階段致力於領導及管理的技能，並是擔任分會領導的基石。

第四階段是關於被指導獅友發展其他人的任務。

**指導活動指南**和所有4個階段的手冊可使用提供的連接在LCI網站上找到。



## 協助分會自主

- 貴分會如何評分？
- 會長保留會員運動
- 獅友指導活動



我們已經提及的三項資源顯而易見是一個獅子會存在中能夠並且應該一再使用的東西。

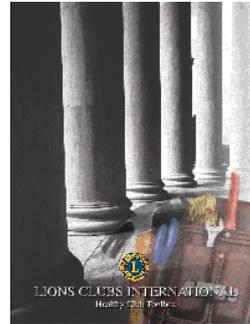
在向新分會介紹它們之後，我們希望他們將了解到使用的價值並繼續經常如此使用。



## 結論

### 健康分會工具箱

- 分會管理
- 分會發展
- 邀請會員
- 服務活動
- 公共關係



我們結束研究扶植新分會的資源的透過，還可參考兩項內容廣泛幾乎任何分會都需要的其他資源，它們是**健康分會工具箱**和**領導資源中心**。我們在簡報中已經連結的大多數活動和工具都已歸入這兩項資源。

如果你還沒審識此健康分會工具箱，你將愉快地驚訝地發現你的新分會可能找到適合它自己的獨特需要之現行活動和想法的寶庫。



## 結論

### 領導資源中心

- 獅友學習中心
- 領導發展
- 訓練材料
- 簡報
- 秘訣和工具



### 領導資源中心

<http://www.lionsclubs.org/TC/member-center/leadership-development/index.php>

國際獅子會

培育新分會29

由於理解有效的領導是一個健康分會的必要組成部分，而且人們參加獅子會的一個原因是自我實現，**領導資源中心**是一個為發展領導人和希望自我發展領導技能的那些人所建立之一站式服務的位址。

它包括：

- 線上領導技巧課程，挑戰使用者運用他們所學習的那些技能。
- 關於全世界的學院、研習會和其他可提供的獅友訓練活動之描述及最新訊息。
- 為特定訓練目的之講義和研討會材料
- 能於貴分會或者委員會使用的簡報
- 新聞信、歷史事實及對當今或未來獅子會領導人有用之活動

新分會幹部能直接從**領導資源中心**貯存的各種訊息而受益，但是也提供給希望改進自己的領導技能之所有獅友。



## 概述



- 驕傲的過去
- 當今的成功
- 光明的未來

謝謝！

我們的簡報到此結束。

我們希望你獲得一些在現在或未來培育你新分會有用的訊息。

是的，我們的協會有一個驕傲的過去並且目前全世界每天都在創造奇蹟。借助於你，未來將是光明的，而且我們驕傲的服務和傳統將繼續並繁榮。



有問題嗎？



如果你使用PowerPoint簡報為一群組呈現，你可能希望在此處接受群組提出問題。